Паспорт государственной программы

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие

государственной гражданской и муниципальной службы"

(далее - государственная программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | Развитие государственной гражданской и муниципальной службы |
| Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - автономный округ) от 5 октября 2018 года N 358-п "О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы" |
| Ответственный исполнитель государственной программы | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа (далее также - Депгосслужбы Югры) |
| Соисполнители государственной программы | Департамент общественных и внешних связей автономного округа (далее также - Департамент общественных и внешних связей Югры);  Департамент образования и молодежной политики автономного округа (далее также - Депобразования и молодежи Югры);  Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее также - Депинформтехнологий Югры);  Аппарат Губернатора автономного округа |
| Цель государственной программы | повышение эффективности государственной гражданской службы и муниципальной службы |
| Задачи государственной программы | 1. Повышение качества формирования кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и резерва управленческих кадров, повышение их профессионализма и компетентности.  2. Повышение эффективности управления кадровым составом, оптимизация организационной структуры и деятельности органов государственной власти, а также совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской и муниципальной службы.  3. Построение системы мотивации и стимулирования на государственной гражданской и муниципальной службе, повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы, а также обеспечение открытости органов государственной власти.  4. Обеспечение условий для выполнения государственных функций, возложенных на Депгосслужбы Югры, а также отдельные исполнительные органы государственной власти |
| Подпрограммы | 1. [Повышение](#Par283) профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и управленческих кадров в автономном округе.  2. [Внедрение](#Par709) информационно-коммуникационных кадровых технологий на государственной гражданской и муниципальной службе в автономном округе.  3. [Повышение](#Par1023) престижа и открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы.  4. [Создание](#Par1239) условий для развития государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе. |
| Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав государственной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, параметры их финансового обеспечения | портфель проектов "Производительность труда и поддержка занятости" - 3539,3 тыс. рублей, в том числе региональный проект "Системные меры по повышению производительности труда" - 3539,3 тыс. рублей |
| Целевые показатели государственной программы | 1. Увеличение доли государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55 до 90%.  2. Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности с 65 до 77%.  3. Увеличение доли органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены информационно-коммуникационные кадровые технологии, с 50 до 88%.  4. Увеличение доли государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 97 до 100%.  5. Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, с 220 до 400 ед.  6. Повышение уровня удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных) с 90 до 94%.  7. Увеличение численности руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), с 515 до 794 ед. |
| Сроки реализации государственной программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Параметры финансового обеспечения государственной программы | общий объем финансирования государственной программы в 2019 - 2030 годах составит 18601716,2 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019 год – 1813156,0 тыс. рублей~~;~~  2020 год - 1786362,0 тыс. рублей;  2021 год - 1783890,3 тыс. рублей;  2022 год - 1788997,5 тыс. рублей;  2023 год - 1428663,8 тыс. рублей;  2024 год - 1428663,8 тыс. рублей;  2025 год - 1428663,8 тыс. рублей;  2026 - 2030 гг. - 7143319,0 тыс. рублей |